



COMUNE DI CURSI

c.a.p. 73020

PROVINCIA DI LECCE

COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 109 del Reg.

OGGETTO: Individuazione componenti della delegazione trattante di parte pubblica e approvazione linee di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2022.

Data 23/09/2022

L'anno 2022 il giorno 23 del mese di SETTEMBRE alle ore 13:50 in Corsi, convocata previ avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Per quanto concerne la regolarità tecnica

Esprime parere: Favorevole

Data 23/09/2022

Il responsabile del Servizio interessato

F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

Presente Assente

1 MELCORE Antonio	Si	
2 IACOVAZZI Maria Crescenza	Si	
3 BARONE Daniele	Si	
4 FRISULLO Ilaria	Si	
5 CHILLA Emanuela	Si	

Per quanto concerne la regolarità contabile

Parere: Favorevole

Data 23/09/2022

Il responsabile di ragioneria

F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

Presiede il Sig. Dott. Antonio MELCORE IL SINDACO

Partecipa alla seduta IL SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.ssa Claudia CASARANO.

Il Presidente, constatato il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO:

- l'art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dal D. Lgs. 25-5-2017, n. 75, che così recita: “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento . La contrattazione integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione”;
- l'art. 40 comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dal D. Lgs. 25-5-2017, n. 75, che così recita: “... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni...”;

ATTESO che in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, i cui effetti decorrono dal 22/05/2018 (art. 2 - comma 2);

DATO ATTO che il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n 27 del 14/07/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2022-2024;

ATTESO che è necessario individuare all'interno dell'Ente le figure componenti la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa;

RICHIAMATA la determinazione R.G. n. 281 del 17/09/2022 del Responsabile del Settore Economico-finanziario e Personale con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;

CONSIDERATO che la Giunta comunale ha il compito di formulare indirizzi alla delegazione trattante, preventivamente all'avvio delle trattative per l'anno 2022, che hanno come esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RICHIAMATO inoltre l'art. 15, co. 4 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 il quale prevede che: “4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse

complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.”;

RITENUTO pertanto dover procedere a destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota pari al 25%, non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative dell’Ente;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 267/2000, così come modificato dall’art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 174/2012, per la regolarità tecnica e contabile dal Responsabile del Settore Economico-finanziario;

VISTI:

- lo Statuto comunale in vigore;
 - il D. Lgs. 267/2000;
 - il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi in vigore;
- Con voti unanimi, favorevolmente espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

DI INDIVIDUARE quali componenti la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa i sigg.ri:

- Dott.ssa Claudia Casarano, Segretario Generale del Comune di Corsi - Presidente;
- dott. Benvenuto Bisconti, Responsabile del Settore Economico - Finanziario - Componente;
- Dott. Angelo Antonio Melcore, Responsabile del Settore Tributi e Contratti - Componente;

DI FORMULARE, per le ragioni e le giustificazioni espresse in narrative che qui si intendono integralmente riportate, preventivamente all’avvio delle trattative, i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l’anno 2022:

1. la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;
2. i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
3. il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
4. l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta comunale in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione e che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico finanziaria ed illustrativa deve essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;
5. la trattativa della delegazione trattante di parte pubblica dovrà essere orientata, innanzitutto, al rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs, 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dal D.L. 78/2010. Dovrà, poi, essere orientata al miglioramento della qualità del lavoro, a fornire nuove opportunità di sviluppo professionale ai dipendenti, a investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori comuni. L’obiettivo perseguito è quello di riconoscere e far riconoscere gli individui all’interno di un sistema di valori e di regole espliciti e condivisi che ne rafforzino la motivazione al lavoro ed il senso di appartenenza all’Ente;
6. si dà indicazione di confermare il vigente sistema permanente di valutazione per l’erogazione della produttività ai dipendenti e dell’indennità di risultato ai Responsabili;
7. la contrattazione decentrata integrativa dovrà dedicare le risorse finanziarie disponibili per:
 - riqualificare la spesa per il personale (promozione di una logica di investimento);
 - introdurre una logica di scambio (valorizzazione della persona contro risultati di ente);

- perseguire il valore dell'equità (correlazione contributi-ricompense);
 - correlare le politiche retributive e lo sviluppo degli incentivi al raggiungimento di obiettivi e risultati ed al valore della equità (correlazione contributi/ricompense) per introdurre elementi di "competizione regolata";
8. la contrattazione decentrata integrativa dovrà destinare la quota di fondo residuale alla compensazione della performance individuale e/o collettiva, secondo criteri che devono tenere imprescindibilmente conto dei risultati raggiunti e dei comportamenti professionali tenuti in modo tale da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli in coerenza con il vigente sistema di valutazione del personale;
 9. si dà indicazione per la verifica delle condizioni per l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti per l'anno 2022, in relazione allo sviluppo delle competenze;

DI DARE ATTO che con determinazione R.G. 281 del 17/09/2022 del Responsabile del Settore Economico-finanziario e Personale è stato costituito il Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio per l'anno 2022;

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001, "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

DI DESTINARE alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota pari al 25%, non inferiore al 15%, delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative dell'Ente, ai sensi dell'art. 15, co. 4 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

DI DISPORRE che copia del presente atto sia trasmessa alle RSU, alle OOSS e pubblicata sul sito internet del Comune in "Amministrazione trasparente", sottosezione "personale – contrattazione integrativa decentrata";

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata e unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, co. 4 D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di dare avvio alla contrattazione decentrata.

Di quanto sopra indicato è stato redatto il presente verbale

IL SINDACO
F.to Dott. Antonio MELCORE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Claudia CASARANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On-line del Comune di Corsi in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Corsi, 23/09/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Claudia CASARANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Corsi.

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Corsi, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Benvenuto BISCONTI