



# COMUNE DI CURSI

c.a.p. 73020

PROVINCIA DI LECCE

## COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 del Reg.

OGGETTO: Destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023.

Data 14/07/2023

Per quanto concerne la regolarità tecnica

Esprime parere: Favorevole

Data 12/07/2023

Il responsabile del Servizio interessato

F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

L'anno 2023 il giorno 14 del mese di LUGLIO alle ore 09:00 in Corsi, convocata previ avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

	Presente	Assente
<b>1 MELCORE Antonio</b>	<b>Si</b>	
<b>2 BARONE Daniele</b>	<b>Si</b>	
<b>3 FRISULLO Ilaria</b>		<b>Si</b>
<b>4 CHILLA Emanuela</b>	<b>Si</b>	

Presiede il Sig. Dott. Antonio MELCORE IL SINDACO

Partecipa alla seduta IL SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.ssa Claudia CASARANO.

Il Presidente, constatato il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Per quanto concerne la regolarità contabile

Parere: Favorevole

Data 12/07/2023

Il responsabile di ragioneria

F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

**Visto** l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

**Visto** altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

**Richiamato** l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

**Visto** l'art. 79, comma 2, lett. b), c) e comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL;
3. un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, in base alla propria capacità di bilancio, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo, ad integrazione delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;

**Visto** altresì l'art. 79, comma 4, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2, lett. b) e c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

**Visto** il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29/05/2023;

**Preso atto** che il Comune di Corsi ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

**Rilevato** che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

**Rilevato** che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

**Considerato** altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

**Visto** l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

**Rilevato** che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

**Visto** l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il PIAO per il periodo 2023/2025 approvato con deliberazione G.C. n. 60 del 21.06.2023, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

**Atteso** che, in applicazione dell'art. 79, co. 2, lett. c) è intenzione dell'Amministrazione individuare lo specifico obiettivo di performance, per l'anno 2023, di recuperare, per le annualità ancora sospese, le risorse assegnate al comune nel sistema SGATE, servizio agevolazioni del bonus elettrico, del bonus gas e del bonus idrico, da svolgersi con il personale interno, già individuato con Det. Reg. Gen. N° 10 del 18/01/2018 quale Rendicontatore nel processo di riconoscimento dei Maggiori Oneri sostenuti dai Comuni per l'espletamento delle relative attività di gestione delle domande di agevolazione, prevedendo allo scopo apposita destinazione nel fondo risorse decentrate di una somma equivalente alla percentuale pari al 70% delle risorse da recuperare, attualmente quantificate attraverso il portale dedicato in complessivi € 2.201,52;

**Ritenuto**, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, tra cui,

in particolare, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PIAO/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 60 del 21.06.2023;

**Ritenuto** di fornire altresì gli indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

## **D E L I B E R A**

**1. di destinare**, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023, oltre alle altre quote previste dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 6.000,00 comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 16/11/2022, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022 per adeguare le disponibilità del fondo, sulla base delle necessità organizzative e gestionali, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2023, a come previsto nel PIAO/Piano della performance ;
- Euro 1.252,00 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, ad incremento delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;
- Euro 3.042,00 ai sensi dell'art. 79, comma 5, e comma 1-lett.b, del CCNL 16/11/2022, in misura pari ad euro 84,50 per ciascuna delle unità in servizio al 31.12.2018, quali quote delle annualità 2021 e 2022 , quali risorse variabili *una tantum*;
- Euro 1.541,06, in applicazione dell'art. 79, co. 2, lett. c), pari al 70% delle risorse complessive di Euro 2.201,52 da recuperare per le annualità ancora sospese, nel sistema SGATE, servizio agevolazioni del bonus elettrico, del bonus gas e del bonus idrico, da svolgersi con il personale interno, già individuato con Det. Reg. Gen. N° 10 del 18/01/2018 quale Rendicontatore nel processo di riconoscimento dei Maggiori Oneri sostenuti dai Comuni per l'espletamento delle relative attività di gestione delle domande di agevolazione;

**2. di fornire** i seguenti indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023:

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, nonché per il finanziamento delle indennità di servizio esterno alla Polizia Locale, ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16/11/2022, secondo i criteri previsti nel vigente contratto integrativo;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e, in sub-ordine, per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale e per l'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al

raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO/Piano della performance per il periodo 2023, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

- nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le risorse per i premi correlati alla performance, al netto di quelle ai sensi dell'art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 16/11/2022, sono ripartite tra organizzativa e individuale nella seguente rispettiva misura: 70 % e 30%;
  - Euro 2.562,21, pari allo 0,45% del monte salari 2018, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 8, del CCNL 16/11/2022 per il finanziamento della progressione tra aree prevista dal PIAO- Sezione 3.3 approvato con deliberazione di G.C. n. 60/2023;
- **3. di dare atto** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023-2025 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);
- 4. di dichiarare**, con separata analoga votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.18 agosto 2000, n. 267.

Di quanto sopra indicato è stato redatto il presente verbale

IL SINDACO  
F.to Dott. Antonio MELCORE

---

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Claudia CASARANO

---

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On-line del Comune di Corsi in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Corsi, 14/07/2023

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Claudia CASARANO

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Corsi.

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Corsi, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Benvenuto BISCONTI