



COMUNE DI CURSI

c.a.p. 73020

PROVINCIA DI LECCE

COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96 del Reg.

OGGETTO: INTEGRAZIONE REGOLAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE(CONFERIMENTO INCARICHI, REVOCA, GRADUAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE).

Data 16/10/2020

L'anno 2020 il giorno 16 del mese di OTTOBRE alle ore 11:45 in Corsi, convocata previ avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Per quanto concerne la regolarità tecnica

Esprime parere: Favorevole

Data 18/10/2020

Il responsabile del Servizio interessato

F.to Dott. Paolo PALLARA

	Presente	Assente
1 MELCORE Antonio	Si	
2 IACOVAZZI Maria Crescenza	Si	
3 BARONE Daniele	Si	
4 FRISULLO Ilaria		Si
5 CHILLA Emanuela	Si	

Presiede il Sig. Dott. Antonio MELCORE IL SINDACO

Partecipa alla seduta IL SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott. Paolo PALLARA.

Il Presidente, constatato il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante «Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59»;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge 24 dicembre 2007, n. 244, recante «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)»;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni», e successive modificazioni;

DATO ATTO che il D.Lgs. 150/09, al titolo II, in attuazione della delega contenuta nella L.15/09, dispone riguardo misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici in una logica di miglioramento della attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza, attraverso il perseguimento di risultati in rapporto allo svolgimento dell'attività istituzionale assegnata secondo obiettivi specifici predefiniti, e di miglioramento dei servizi e delle prestazioni;

CHE l'art. 2 del D.Lgs. n. 150/09 individua come strumento principale la valutazione dei risultati e della performance individuale e organizzativa, prevedendo all'art. 3 i principi informatori del sistema di misurazione e valutazione;

CHE il ciclo di misurazione della performance deve essere regolamentato con provvedimento che ogni ente deve adottare in base al proprio ordinamento, definito come "sistema di misurazione e valutazione";

CHE eventuali incentivi potranno essere concessi in base ai risultati della valutazione della performance, il cui ciclo di gestione si articola nelle fasi della programmazione, della pianificazione, del monitoraggio, degli eventuali interventi correttivi, della valutazione e misurazione finale;

CHE tale documento sarà parte integrante e sostanziale dell'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente, rimesso all'approvazione dell'organo di governo;

VISTO il DPR 9 maggio 2016, n. 105 Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale per il comparto Regioni Autonomie Locali stipulato il 21 maggio 2018, che ha sensibilmente modificato la disciplina del personale degli enti locali, e ritenuto di dover intervenire per recepire tali norme e regolamentare alcuni aspetti attuativi, in particolare normando la gestione della Posizioni Organizzative del Comune, il conferimento degli incarichi, la revoca, la graduazione e la valutazione della performance;

VISTO in particolare l'art. 13 comma 3 per il quale: «Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL»;

VISTA la Delibera G.C. n. 59 del 20/05/2019, che ha approvato il nuovo regolamento per le Posizioni organizzative del comune;

DATO ATTO che in sede di prima applicazione si sono rilevate alcune problematiche applicative, e pertanto risulta opportuno integrare lo stesso, al fine di rendere la procedura più snella ed efficace, coordinandola con il ciclo della performance del personale;

CHE la modifica riguarda unicamente la scheda di valutazione delle posizioni organizzative del Comune, di cui all'Allegato B del regolamento in argomento;

CHE la presente proposta è stata trasmessa in via preliminare alle OO.SS., e comunicata ai responsabili di Settore, senza rilievi;

ACQUISITI i pareri ex art.49 Tuel 267/00;

CON voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale.
2. Di approvare la modifica dell'Allegato B del “Regolamento Posizioni Organizzative del Comune (conferimento incarichi, revoca, graduazione e valutazione performance)”, limitatamente alla scheda di valutazione delle posizioni organizzative, allegata alla presente, e al relativo punteggio, che risulta dai seguenti elementi:

Raggiungimento degli obiettivi Punteggio attribuito dal Nucleo di valutazione a seguito di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano Dettagliato degli Obiettivi o da singoli indirizzi della Giunta o dagli atti di programmazione generale dell'ente	Max. pt. 40
Risultato della performance organizzativa Punteggio attribuito dal Nucleo di valutazione tenendo conto della gestione complessità dell'unità organizzativa	Max. pt. 10
Risultato della performance individuale Punteggio attribuito dal Nucleo di valutazione tenendo conto del comportamento tenuto nel corso dell'anno dalla posizione organizzativa, secondo criteri prestabiliti, e anche tenendo conto del giudizio del Segretario comunale per quanto di competenza	Max. pt.50

3. Di dare atto che la presente modifica riguarda unicamente l'Allegato B, restando immutato il resto il regolamento.
5. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e R.S.U. per conoscenza e ai Responsabili di Settore.
6. Di dichiarare l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi di legge.

Di quanto sopra indicato è stato redatto il presente verbale

IL SINDACO
F.to Dott. Antonio MELCORE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Paolo PALLARA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On-line del Comune di Corsi in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Corsi, 19/10/2020

IL MESSO COMUNALE

F.to Umberto D'AUTILIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Corsi.

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Corsi, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Paolo PALLARA