

CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE DI GRADUATORIA DI PUBBLICO CONCORSO TRA IL COMUNE DI FRANCAVILLA FONTANA E IL COMUNE DI CURSI

L'anno 2020, il giorno del mese di con sottoscrizione in formato digitale

TRA

il Comune di Francavilla Fontana (BR), legalmente rappresentato da _____ nato a _____ domiciliato per la carica nella sede del Municipio, il quale dichiara di agire in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto;

E

il Comune di Cursi legalmente rappresentato da _____ nato a _____ il _____ domiciliato per la carica nella sede del Municipio, il quale dichiara di agire in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto;

Premesso che:

- l'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3 prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;
- l'art. 3 comma 61 della Legge 24/12/2003, n. 350 consente di utilizzare, previa intesa, le graduatorie di altro ente e che tale intesa (si vedano i pareri della Funzione Pubblica n. 0045875 del 22.11.2007 e della Corte dei Conti Umbria n. 124/2013) può essere raggiunta anche successivamente alla conclusione della procedura concorsuale;
- la legge n. 160 del 30/12/2019, all'art. 1, commi 147, 148 e 149, ha modificato ed integrato le disposizioni in ordine all'efficacia ed alla validità delle graduatorie dei pubblici concorsi per assunzioni a tempo indeterminato;
- per coniugare le esigenze di celerità del procedimento di assunzione del personale con i principi che regolano l'accesso agli impieghi pubblici, vale a dire: imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia, è possibile fare ricorso alle graduatorie dei concorsi pubblici espletati da altri Enti del comparto Funzioni locali, valide a termini di legge, ai sensi delle norme sopra richiamate;
- l'art. 50-bis del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Francavilla Fontana, rubricato "Utilizzo di graduatorie in corso di validità di altri Enti" disciplina i criteri per l'individuazione della graduatoria concorsuale da utilizzare per la copertura di posti a tempo indeterminato;
- il Comune di Francavilla Fontana, nella persona del Dirigente dell'Ufficio Personale, in applicazione di quanto disposto dal Regolamento sopra richiamato, con nota prot. n. 11974 del 11/03/2020 chiedeva agli enti del Comparto Funzioni locali della Provincia di Brindisi, Taranto e della Provincia di Lecce di conoscere se fossero disponibili presso le loro amministrazioni

graduatorie vigenti del profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", categoria "C" per n. 13 assunzioni a tempo indeterminato e part-time e, in caso positivo, di comunicare preventivamente la disponibilità ad un accordo con questo Ente per l'utilizzo della stessa;

- a riscontro della richiamata nota, le seguenti amministrazioni comunicavano la disponibilità delle seguenti graduatorie in corso di validità degli idonei dei seguenti concorsi pubblici:

1. con nota pervenuta in data 16/3/2020 ed acquisita al prot. n. 12065 del 18/3/2020, il Comune di Palagiano ha comunicato la disponibilità di una graduatoria di vigili a tempo indeterminato e part-time 24 ore approvata con determinazione n. 621 in data 18/12/2019;
 2. con nota pervenuta in data 12/03/2020 ed acquisita al prot. n. 12464 del 17/3/2020, il Comune di Maglie ha comunicato la disponibilità di una graduatoria per il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", categ. C, a tempo indeterminato e part-time al 50% , approvata con determinazione n. 749 in data 08/11/2019;
 3. con nota pervenuta in data 14/03/2020 ed acquisita al prot. n. 12604 del 18/3/2020, il Comune di Lizzanello ha comunicato la disponibilità di una graduatoria per il profilo professionale di "Agente di P.M.", categ. C, a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali , approvata con determinazione n. 104 (RG n. 788) in data 18/12/2018;
 4. con nota pervenuta in data 12/03/2020 ed acquisita al prot. n. 12467 del 17/3/2020, il Comune di Gallipoli ha comunicato la disponibilità della graduatoria del concorso pubblico per n. 10 posti a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali, profilo professionale di "Agente di P.M.", categ. C, approvata con determinazione n. 1590 in data 11/09/2017;
 5. con nota pervenuta in data 13/03/2020 ed acquisita al prot. n. 12575 del 18/3/2020, il Comune di Corsi ha comunicato la disponibilità della graduatoria del concorso pubblico per n. 2 posti a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali, profilo professionale di "Agente di Polizia locale", categ. C, approvata con determinazione n. 375 in data 24/12/2014;
 6. con nota acquisita al prot. n. 12693 del 19/3/2020, il Comune di Lecce ha comunicato la disponibilità della graduatoria del concorso pubblico per n. 32 posti a tempo indeterminato e part-time 23 ore settimanali, profilo professionale di "Istruttore di vigilanza", categ. C, approvata in data 03/04/2014;
 7. con nota pervenuta in data 13/3/2020 ed acquisita al prot. n. 12485 del 17/3/2020, il Comune di San Donato di Lecce ha comunicato la disponibilità della graduatoria del concorso pubblico per n. 2 posti a tempo indeterminato e part-time 50%, profilo professionale di "Istruttore di vigilanza", categ. C, approvata in data 22/12/2008 e successivamente modificata con delibera G.C. n. 77 del 10/06/2015 a seguito di ricorso straordinario al Capo dello Stato;
- in applicazione di quanto stabilito dall'art. 50 bis del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Francavilla Fontana, avendo acquisito la disponibilità di una pluralità di enti, la scelta dovrà ricadere sulla graduatoria approvata per ultima in ordine cronologico, tenuto anche conto dell'"ambito territoriale via via crescente", secondo l'ordine di cui sopra e comunque fino alla copertura di n. 13 posti;

- il Comune di Francavilla Fontana con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 24/03/2020 ha approvato i contenuti della presente convenzione;
- il Comune di Corsi con deliberazione di Giunta Comunale n..... del ha approvato i contenuti della presente convenzione;

Tutto ciò premesso le parti, come sopra rappresentate convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 – OGGETTO

La presente Convenzione ha per oggetto la possibilità di utilizzo da parte del Comune di Francavilla Fontana della graduatoria approvata dal Comune di Corsi con determinazione n. 375 del 24/12/2014, relativa al concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti con il profilo professionale di Agente di Polizia locale, Categoria C, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali.

Il Comune di Francavilla Fontana potrà attingere alla graduatoria di cui sopra sulla base dell'ordine della graduatoria, a partire da coloro che non sono già stati assunti a tempo indeterminato dal Comune di Corsi o da altro Comune che ha utilizzato la stessa graduatoria.

ART.2 - FINALITA' E PRINCIPI

La finalità della presente convenzione è di attivare una forma di cooperazione che consenta il raggiungimento di obiettivi specifici, che si possono così sintetizzare:

- a) Semplificazione dei procedimenti di selezione;
- b) Economia di atti amministrativi e riduzione dei tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
- c) Riduzione dei costi;
- d) Eliminazione del "rischio contenzioso";
- e) Attuazione dei principi di cui all'art. 97 della Costituzione.

ART. 3 - MODALITA' OPERATIVE

La graduatoria dei candidati idonei del concorso pubblico per la copertura di posti di Agente di Polizia locale Cat. C approvata dal Comune di Corsi con determinazione n. 375 del 24/12/2014, potrà essere utilizzata anche dal Comune di Francavilla Fontana per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali di n. 13 Agenti di Polizia locale Cat. C, nel limite delle unità disponibili.

La convocazione del candidato in posizione utile per l'assunzione è a cura del Comune di Francavilla Fontana, che procederà all'utilizzo della graduatoria interessata a partire dal primo degli idonei utilmente collocato nella stessa. In caso di rifiuto di quest'ultimo, così come da parte dei successivi idonei si procederà all'ulteriore scorrimento della graduatoria, sino al nominativo che accetterà la nomina. La procedura di assunzione è esclusivamente a cura del medesimo Comune.

Il rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Francavilla Fontana manifestato espressamente dal candidato idoneo all'uopo avvertito non pregiudicherà in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo.

La procedura di utilizzo della graduatoria deve avvenire nel rispetto della normativa concernente le assunzioni del personale nelle Pubbliche Amministrazioni, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione triennale dei fabbisogni di personale previsti dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il Comune di Francavilla Fontana si impegna a fornire immediata comunicazione al Comune di Corsi sull'avvenuta assunzione, onde consentire allo stesso Ente di adempiere puntualmente ai nuovi obblighi in materia di trasparenza stabiliti dall'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

ART. 4 DURATA E RECESSO

La presente convenzione decorre dalla data di sottoscrizione e ha durata pari al periodo di validità di graduatoria finale e potrà essere risolta in qualsiasi momento per una delle seguenti cause:

- a) scioglimento consensuale mediante atti deliberativi adottati dai rispettivi organi esecutivi;
- b) recesso di una delle due Amministrazioni contraenti da formulare con atto deliberativo dell'Organo esecutivo con preavviso di almeno trenta giorni.

ART. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione, si richiamano le norme legislative e le altre disposizioni in materia.

La presente convenzione è esente da imposta di bollo ai sensi del comma 16 – allegato B - del DPR n. 642/1972.

Per il Comune di Francavilla Fontana

Per il Comune di Corsi