



# COMUNE DI CURSI

c.a.p. 73020

PROVINCIA DI LECCE

## COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 138 del Reg.

OGGETTO: L. 178/2020, ART. 1, COMMA 179-BIS. CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO CON PROFILO DI FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO, FUNZIONARIO ESPERTO IN RENDICONTAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO NELL' AMBITO DELLA DEFINIZIONE E ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELLA UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 2021-2027. ATTO DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DEL PROFILO DA SELEZIONARE.

Data 28/11/2022

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di NOVEMBRE alle ore 20:05 in Corsi, convocata previ avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Per quanto concerne la regolarità tecnica

Esprime parere: Favorevole

Data 28/11/2022

Il responsabile del Servizio interessato

F.to Arch. Giuseppe INGROSSO

	Presente	Assente
--	----------	---------

<b>1 MELCORE Antonio</b>	<b>Si</b>	
<b>2 IACOVAZZI Maria Crescenza</b>	<b>Si</b>	
<b>3 BARONE Daniele</b>	<b>Si</b>	
<b>4 FRISULLO Ilaria</b>	<b>Si</b>	
<b>5 CHILLA Emanuela</b>	<b>Si</b>	

Per quanto concerne la regolarità contabile

Parere: Favorevole

Data 28/11/2022

Il responsabile di ragioneria

F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

Presiede il Sig. Dott. Antonio MELCORE IL SINDACO

Partecipa alla seduta IL SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.ssa Claudia CASARANO.

Il Presidente, constatato il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.1 della L.178/2020, che ai commi 179 e 180, il quale prevede:

- “179. A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n.36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell’articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n.34, convertito, con modificazioni, alla legge 17 luglio 2020, n.77, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, che, nell’ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità e dentro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023.
- Entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell’economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall’Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuando nei profili professionali e le categorie.”;

VISTO il comma 179-bis, del medesimo art.1 della L.178/2020, come introdotto dall’art.11, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n.36 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza”, il quale prevede che: “179-bis. Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell’insufficiente numero di idonei all’esito delle procedure svoltesi in attuazione dell’articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n.44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n.76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall’amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall’Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n.107 del 8 giugno 2018”;

TENUTO CONTO che:

- con comunicazione acquisita al prot. dell’Ente al n. 3862 del 20.07.2022, l’Agenzia per la Coesione Territoriale, nel comunicare il disposto di cui al citato comma 179 bis, ha invitato questa Amministrazione ad utilizzare la documentazione pubblicata dalla medesima Agenzia per l’attuazione della misura in oggetto, rappresentata in particolare dalla Circolare dell’Unità di Gestione prot. 15001 del 19.07.2022, recante “Indicazioni per l’applicazione dell’art.11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- con la citata Circolare è stato tra l’altro comunicato che, con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n.82 del 15 ottobre 2021) e in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici);

- secondo la Circolare, le Amministrazioni rientranti nell'Allegato 1 e 3 possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**DATO ATTO CHE:**

- il Comune di Corsi, con comunicazione della stessa agenzia per la Coesione Territoriale del 25.10.2021 relativa alla assunzione da parte delle Amministrazioni destinatarie dei vincitori del concorso pubblico per il reclutamento di 2.800 unità di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, è risultato destinatario di una unità con la quale ha instaurato un rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di 3 (tre) anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 178, della Legge di Bilancio 2021 ( legge n. 178 del 30.12.2020), con oneri a carico dello Stato a totale copertura del relativo costo lordo per le tre annualità, giusta determinazione dirigenziale n. 49 del 28.02.2022;
- il Comune di Corsi rientra nell'elenco dei Comuni all'allegato 1 e all'allegato 3 della suddetta circolare, essendo destinatario, in ragione di quanto sopra esposto, delle risorse necessarie all'assunzione di una professionalità per il profilo FT (Tecnici) pari a complessivi €115.098,69 per 36 mesi;
- il contratto di collaborazione, da stipularsi sulla base dello schema di contratto allegato alla circolare, dovrà avere una durata non superiore a trentasei mesi, un compenso onnicomprensivo massimo annuo di € 38.366,23, e sarà svolto senza alcun vincolo di subordinazione, come da schema di contratto allegato alla stessa circolare;
- il citato Regolamento (decreto Agenzia n.107/2018) individua per ciascun profilo il compenso complessivo massimo previsto nell'ambito di incarichi di prestazione professionale, stabilisce un compenso giornata/persona di €150,00 al netto degli oneri di legge e dell'IVA per i profili "Junior" con esperienza lavorativa fino a 3 anni, e un compenso giornata/persona di € 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili "Middle" con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni, indicando in 201 il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista con profilo "Junior", e in 100 il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista con profilo "middle", nei limiti dell'importo di € 38.366,23;

CONSIDERATO, pertanto, che il Comune di Corsi, sulla base di quanto sopra riportato, ha la possibilità di selezionare un funzionario tecnico, cui affidare un incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art.1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma n.179-bis, come introdotto dall'art.11, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n.36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza";

RAVVISATA la necessità di adottare tutte le azioni possibili tese a migliorare la capacità dell'Ente di definire e attuare gli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

CONSIDERATO che è intenzione di questa Amministrazione, nel novero delle possibilità offerte dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, di selezionare una risorsa con profilo "Junior", per il funzionario tecnico, al fine di ottenere il maggiore supporto possibile al Settore Tecnico e agli uffici interessati, garantendo la presenza del professionista per un numero di giornate annue massimo pari a 201;

VISTO il comma 2, dell'art. 6 del vigente "Regolamento per il conferimento degli incarichi a soggetti estranei all'amministrazione", relativo alla preliminare verifica di oggettiva impossibilità di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere nel merito fornendo apposito indirizzo;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss. mm.;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi a soggetti estranei all'amministrazione;

Acquisiti sulla proposta della presente deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 TUEL, dai competenti Responsabili del Settore Tecnico e del Settore Servizi Finanziari – Personale;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge:

## **DELIBERA**

1. DI APPROVARE quanto in narrativa che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. DI DARE atto di indirizzo dell'Ente per la selezione di una risorsa di funzionario tecnico, con profilo "Junior", al fine di garantire supporto ai settori e agli uffici interessati, in considerazione della maggiore presenza possibile del professionista e vista l'organizzazione in essere dell'ente orientata alla attuazione dei progetti finanziati con le risorse del PNRR.
3. DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore III°, Settore Tecnico, di procedere preliminarmente alla verifica di oggettiva indisponibilità di personale all'interno dell'ente in possesso di pari requisiti richiesti per l'incarico da conferire ad un eventuale soggetto esterno.
4. DI DARE MANDATO, nel caso di verificata indisponibilità di personale interno all'ente di cui al punto precedente, alla approvazione e pubblicazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art.1 della L.178/2020, comma 179-bis, di funzionario esperto tecnico, con profilo "Junior", nell'ambito della definizione e attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.
5. DI DARE ATTO che gli oneri connessi alla stipula del contratto di lavoro autonomo, pari ad euro 115.098,69 (euro 38.366,23 annui onnicomprensivi), trovano integrale copertura a valere sui fondi che saranno trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.
6. DI DICHIARARE, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del 4° comma dell'art.134 del D.Lgs.18 agosto 2000.

Di quanto sopra indicato è stato redatto il presente verbale

IL SINDACO  
F.to Dott. Antonio MELCORE

---

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Claudia CASARANO

---

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On-line del Comune di Corsi in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Corsi, 30/11/2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Claudia CASARANO

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Corsi.

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Corsi, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Arch. Giuseppe INGROSSO