



COMUNE DI CURSI
Provincia di Lecce

**REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E DEI CRITERI
PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

(integrativo di quanto già previsto dall'art. 7 del vigente CCNL 2016-2018 - parte normativa)

INDICE

Art. 1 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Art. 2 - PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI

Art. 3 - PROCEDURA

Art. 4 - REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Art. 5 - CRITERI DI SELEZIONE

Art. 6 - MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

ALLEGATO A – MODELLO DI DOMANDA

Art. 1 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

1. La progressione economica nella categoria si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.
2. Le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
3. Il finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2022, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. c), del CCNL 21.5.2018, è incrementato della somma necessaria a permettere l'attribuzione delle nuove posizioni economiche orizzontali al 50% circa del personale suddiviso per categorie, presumibilmente pari ad euro 700,00.
4. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;
5. Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella specifica tabella allegata al vigente CCNL 2019/2021;
6. La decorrenza economica delle progressioni economiche orizzontali è stabilita al 01.01.2022.
7. Al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione.
8. Il presente articolo disciplina i criteri dell'istituto della progressione orizzontale per il triennio 2019/2021 tenuto conto che le risorse destinate annualmente alla progressione orizzontale nell'anno previsto verranno ripartite tra le diverse categorie giuridiche in base alla somma complessiva dei trattamenti tabellari acquisiti dai dipendenti in ciascuna di esse.
9. Ai sensi di quanto disposto dal vigente CCNL 2019/2021, si applicano le norme del precedente CCNL per le P.E.O.

Art. 2 - PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI

1. Le selezioni vengono effettuate previa quantificazione delle risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare alle progressioni economiche e suddivisione delle risorse per categoria e/o posizione economica. I relativi benefici avranno decorrenza dall'anno di sottoscrizione del CCDI.
2. Alle selezioni potrà partecipare tutto il personale in servizio a tempo indeterminato per l'intero anno di riferimento nella categoria cui si concorre.

Art. 3 - PROCEDURA

1. In seguito alla quantificazione delle risorse da destinare alle progressioni ed alla suddivisione per categoria e/o posizione, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche e viene approvato il relativo bando.
2. Il bando di cui al comma precedente viene pubblicato all'Albo *online* dell'ente per almeno 15 (quindici) giorni.
3. I dipendenti interessati possono presentare, entro i termini assegnati nel bando, apposita domanda. Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, i candidati dovranno autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Alla domanda deve essere allegato un curriculum vitae dal quale si evincano chiaramente i titoli da valutare, la qualificazione maturata ed il livello di competenza acquisito dal candidato.
4. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni avviene da parte del Servizio Personale sulla base della documentazione presentata e depositata agli atti. L'esclusione dalle previste selezioni per mancanza dei requisiti richiesti o per altre motivazioni viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro.
5. La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dai titolari di Posizione organizzativa e dal Segretario Comunale riuniti in comitato per i dipendenti appartenenti alle categorie A, B, C e dal Segretario Comunale per i dipendenti titolari di P.O. e cat. D, secondo i criteri individuati negli articoli successivi.
6. In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano d'età.
7. La valutazione viene comunicata al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 10 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dai valutatori e dal Segretario Comunale. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o un legale del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.
8. terminate le operazioni, la Commissione trasmette la documentazione completa al Servizio Personale per l'approvazione definitiva e la pubblicazione della graduatoria. La graduatoria di merito viene redatta per categoria in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente nella valutazione.

Art. 4 - REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

1. Ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi dall'01.01 dell'anno di effettuazione della progressione economica.
2. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione abbia ricevuto una valutazione insufficiente (inferiore a punti 60/100).

Art. 5 - CRITERI DI SELEZIONE

In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media del punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato).	60%
2. Esperienza (anzianità nella categoria professionale e nella posizione economica di appartenenza valutata in punti 0,50 per ogni mese di servizio).	20%
3. Competenza acquisita (percorso di formazione ai sensi della art. 14 del CDI vigente)	20%

Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della posizione economica della categoria di appartenenza sono richiesti i seguenti requisiti per essere ammessi alla selezione:

- Anzianità di servizio quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12.2021, di 36 mesi per ogni categoria professionale.

Art. 6 – MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

1. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel precedente articolo 5, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili definite al comma 1 del presente articolo.
2. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione positiva nel triennio 2019-2021;
3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.