



COMUNE DI CURSI

PROVINCIA DI LECCE

Reg. Gen. N° 171
del 19/04/2023

SEGRETERIA AA.GG

COPIA DI DETERMINAZIONE

Reg. Sett. N° 22 DEL 19/04/2023

OGGETTO: ATTRIBUZIONE E RIPARTIZIONE AL PERSONALE DEI SETTORI DELL'ENTE, DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVITÀ DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2022. ATTRIBUZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SETTORE E AL SEGRETERAIO GENERALE - ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il decreto n. 2/2020, di conferimento di titolarità della posizione organizzativa del Settore Economico-finanziario-personale e, ad interim, del Settore Affari Generali ai sensi dell'art. 109 del D.lgs n. 267/2000;

VISTI e richiamati il DUP 2022/2024, approvato dal C.C. con Deliberazione n. 26 del 14.07.2022, e il bilancio di previsione 2022/2024, approvato dal C.C. con Deliberazione n. 27 del 14.07.2022;

DATO ATTO che il Comune di Cursi è attualmente in regime di esercizio provvisorio ai sensi e per gli effetti di legge in ragione del differimento dei termini di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 al prossimo 30.04.2023;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 28/11/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2022, da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione di parte sindacale;
- il CDI 2022 è stato stipulato il 07.12.2022;

ATTESO che dal totale del fondo anno 2022 la somma destinata a compensi per l'incentivazione individuale e collettività delle produzioni ammonta a complessivi € 22.000,00;

VISTA la relazione analitica del Nucleo di Valutazione sulla Performance 2022, come acquisita in atti e approvata dalla G.C. con deliberazione n. 36 del 19.04.2023, in ordine al raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale del 40% per tutti i Settori, dando atto che relativamente al raggiungimento degli obiettivi il 40% rappresenta il massimo risultato raggiungibile;

PRESO ATTO che nella stessa relazione del Nucleo di Valutazione, come sopra richiamata, sono stati assegnati i seguenti punteggi relativi alla performance organizzativa:

- | | |
|---|-----------|
| - Settore Economico-Finanziario | punti 10; |
| - Settore Affari Generali e Istituzionali | punti 10; |
| - Settore Tecnico | punti 10; |
| - Settore Contenzioso e Contratti | punti 10; |
| - Settore Tributi e Contratti | punti 10 |

VISTE e tenute presenti le schede di valutazione per ciascun dipendente, come compilate dai Responsabili di settore, controfirmate dai rispettivi dipendenti che, come da sistema di valutazione vigente, tengono conto anche delle performance organizzative e di risultato dei rispettivi settori;

VISTE le schede di valutazione in merito all'attività svolta dai Responsabili dei settori, come da specifica valutazione del Nucleo di Valutazione e del Segretario Generale relativa all'indennità di risultato per l'anno 2022, da corrispondere sulla base delle risultanze del sistema di valutazione attualmente vigente;

CONSIDERATO che sulla base del nuovo CDI sottoscritto la produttività di ogni dipendente viene assegnata ai sensi di quanto disposto dall'art. 13 e dalle formule di calcolo allegate, considerato che la performance collettiva è stata considerata pari al 70% dell'importo complessivamente risultante dal fondo del trattamento accessorio e quella individuale, comprensiva della quota di premialità, al 30%

RITENUTO, pertanto, dover procedere al calcolo del beneficio individuale di incentivazione secondo le modalità e le formule riportata e allegate al contratto decentrato integrativo 2019/2021, oltre che corrispondere l'indennità di risultato per i responsabili di settore;

DATO ATTO, altresì, che:

- Sussiste legittimazione ad emanare il presente atto;
- Non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;
- Non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire con il presente provvedimento;
- Sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento, nel rispetto della normativa vigente,

D E T E R M I N A

- Per quanto in narrativa esposto, ripartire ed attribuire al personale dipendente il fondo per l'incentivazione individuale e collettiva della produttività, anno 2022, ammontante ad € 22.000,00, oltre oneri, in relazione al personale in servizio, unità e qualifiche.

- **DI DARE ATTO** che la ripartizione effettuata, in conformità alle norme e direttive fissate con l'accordo integrativo decentrato per l'anno 2019/2021 e del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance, è sinteticamente esposta nel prospetto A, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

- **DI FRONTEGGIARE** la complessiva spesa di € 22.000,00, oltre oneri a carico dell'Ente, sui fondi del capitolo 10/4 "Fondo trattamento accessorio personale dipendente" del corrente esercizio, gestione residui 2022, giusto impegno contabile n. 1896/2022.

- **DI LIQUIDARE** l'indennità di risultato 2022, corrispondente alle valutazioni del nucleo, come calcolata ai sensi dell'art. 7, comma 2 e dell'allegato B del vigente Regolamento delle P.O., come da schema allegato, Allegato B, al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sul capitolo 105.1 del corrente esercizio finanziario in conto competenza;

- **DI LIQUIDARE** l'indennità di risultato al Segretario Generale, come da Decreto sindacale n. 02 del 14.04.2023, per la quota di competenza di questo Ente, per l'importo lordo di euro 2.492,26 da imputare sul cap. di spesa n. 10.8 del corrente esercizio finanziario in conto competenza;

- **DI LIQUIDARE** gli importi sopra evidenziati con gli emolumenti stipendiali del mese di aprile 2023;

- **DI PUBBLICARE** la presente determinazione a sensi di legge.

IL DIRIGENTE
F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

Visto: ai sensi dell'art. 49, 1° comma e dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

| Impegni di Spesa | | | | | | |
|-------------------------|-----------------|-------------|---|----------------|-----------------|--------------------|
| <i>Anno</i> | <i>Capitolo</i> | <i>Art.</i> | <i>Descrizione</i> | <i>Importo</i> | <i>Num. Imp</i> | <i>Num.SubImp.</i> |
| 2022 | 10 | 4 | Produttività 2022 | 22000,00 | 1896 | |
| 2023 | 105 | 1 | Indennità di risultato 2022- Responsabili di Settore | 8948,00 | | |
| 2023 | 10 | 8 | Quota di competenza indennità di risultato Segretario Generale- 2022 | 2492,26 | | |

Cursi, li **19/04/2023**

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata per oggetto all'Albo Pretorio il 19/04/2023 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Cursi, li 19/04/2023

IL DIRIGENTE
f.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Cursi.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Benvenuto BISCONTI