



COMUNE DI CURSI

PROVINCIA DI LECCE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Servizio ISTRUZIONE

**Contratto individuale di lavoro
per la costituzione del rapporto di lavoro
a tempo determinato e parziale - 20 ore settimanali**

.....

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, Dott. BISCONTI Benvenuto, nato il _____ a _____ già autorizzato ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in rappresentanza del Comune di CURSI (LE) C.F. 83000250759;

e

il Sig. _____, nato il _____ a _____ e residente a _____ in _____, C.F. _____

Visto il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";

Visto il nuovo CCNL Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";

Vista la determinazione n.____ in data _____ - n. del registro generale, con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione di un Autista Scuolabus per 20 ore settimanali dal 03/10/2022 al 31/12/2022, attraverso l'utilizzo della graduatoria approvata con determinazione n. 87 in data 06/09/2019, n. 268 del registro generale;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Dato atto che la presente assunzione a tempo determinato è effettuata per lo svolgimento di attività avente caratteristica di espletamento di un servizio alla cittadinanza da sempre garantito;

Vista la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità anche potenziale indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il codice di comportamento;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1 - Rapporto di lavoro

A tempo determinato e parziale a 20 ore settimanali, per le seguenti esigenze:
SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO;

2 - Inquadramento

Categoria: B.

Posizione economica: B3

Profilo professionale: AUTISTA SCUOLABUS

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 1 aprile 1999.

3 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ha inizio in data 03/10/2022 e cessa in data 31/12/2022

4 - Assegnazione nell'organizzazione

Ente: COMUNE DI CURSI (LE);

Settore: ECONOMICO FINANZIARIO

Servizio: ISTRUZIONE

5 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in 20 ore settimanali per il tempo determinato e parziale ed è articolato in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

L'orario di lavoro potrà essere modificato, per esigenze di servizio, restando, tuttavia, sempre contenuto nel limite complessivo di n. 20 ore settimanali, salvo l'intervento di modificazioni legislative, regolamentari o della contrattazione collettiva.

Al dipendente, e, solo con l'espresso consenso dello stesso, può essere richiesta l'effettuazione di lavoro aggiuntivo, nella misura massima del 10% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale, riferita a periodi non superiori ad un mese e da utilizzare nell'arco di una settimana.

6 - Ferie – Giornate di riposo

Il lavoratore a tempo parziale di tipo orizzontale ha diritto ad un massimo di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno.

7 - Assegnazione nell'organizzazione

Ente: COMUNE DI CURSI (LE);

Settore: ECONOMICO FINANZIARIO

Servizio: ISTRUZIONE

8 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Settore/Servizio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e l'Amministrazione procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

9 - Diritti e doveri del dipendente – Codice di Comportamento

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, allegato al C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

10 - Periodo di prova

Il dipendente è assunto in servizio a tempo determinato e parziale ed è sottoposto ad un periodo di prova non superiore comunque a due settimane essendo il rapporto di durata inferiore a sei mesi.

11 - Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare dell'idoneità fisica all'impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

12 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali ed i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Settore Affari Generali.

13 - Disposizioni finali

Le parti rinviano per tutto quanto non previsto dal presente contratto ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali vigenti nel tempo, dal contratto integrativo aziendale, al D. Lgs. n. 165/2001 e alle altre disposizioni di legge vigenti in materia nonché ai regolamenti interni.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e di incondizionata accettazione, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in triplice originale.

14 - Imposta di bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cursi, li _____

Il dipendente
Sig. Antonio MAGURANO

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
Dott. Benvenuto BISCONTI