



COMUNE DI CURSI

PROVINCIA DI LECCE

Reg. Gen. N° 300
del 30/09/2022

SEGRETERIA AA.GG

COPIA DI DETERMINAZIONE

Reg. Sett. N° 18 DEL 30/09/2022

**OGGETTO: DELIBERAZIONE DI G.C. N. 111 DEL 28.09.2022.
STABILIZZAZIONE LSU. ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'ENTE E
APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto:

- La deliberazione di consiglio comunale n. 27 del 14.07.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- Il decreto n. 3/2020 con cui il Sindaco ha conferito al sottoscritto l'incarico di responsabile del Settore Economico-finanziario e ad interim del Settore Affari generali;

Premesso:

- che la legge 27 dicembre 2019, n. 160 ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili;
- che in particolare l'art. 1, comma 495, della citata legge n. 160/2019 prevede che, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs n. 81/2000, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse di cui al successivo comma 497, primo periodo, dell'art. 1 della medesima legge n. 160/2019;
- che l'art. 1, comma 497, su citato dispone che, per le finalità di cui al comma 495, le amministrazioni interessate provvedono alle assunzioni a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;
- che la Legge di bilancio 2021 contiene talune misure (commi 292, 293, 295 e 296) finalizzate a garantire e semplificare l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e lavoratori di pubblica utilità, in particolare i lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo potranno essere assunti dalle amministrazioni pubbliche utilizzatrici con procedura semplificata;
- che le misure introdotte modificano inoltre l'articolo 1, comma 495, della legge n. 160 del 2019 e prorogano, fino al 31 marzo 2021, le deroghe alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa per l'anno 2020;
- che pertanto è possibile avvalersi di tale normativa;

Richiamati i seguenti atti e le motivazioni in essi contenute:

- deliberazione di G.C. n. 17 del 24.03.2021 avente ad oggetto "*Art. 1 commi 495-497, legge n. 160/2019, integrata e prorogata dalla legge 30 dicembre 2020, n. 178. Stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili. atto di indirizzo.*", con la quale fu espressa la volontà di avvalersi della normativa di cui all'art. 1, commi 495-497, della legge n. 160/2019 in materia di assunzione incentivata a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1, del D. Lgs. n. 81/2000, come integrata e prorogata dalla legge 30 dicembre 2020 e dato atto che con la richiamata deliberazione di G.C. n. 17/2021 fu dato indirizzo al Responsabile del servizio per la stabilizzazione degli LSU, per la cura di tutti gli adempimenti relativi all'assunzione di n. 4 unità di personale di cat. B, profilo professionale "addetti ai servizi alla persona e di pulizia" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 33,33% (n. 12 ore settimanali), mediante procedura di selezione riservata ai lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente;
- determinazione n. R.G. 113 del 03.05.2021 avente ad oggetto "*Procedimento stabilizzazione lavoratori socialmente utili. approvazione verbale unico di commissione esaminatrice.*"

Determinazioni”, con la quale, a seguito di procedura selettiva riservata, si ammettevano alla procedura di stabilizzazione n. 4 LSU all’epoca in servizio effettivo;

Dato atto che a far tempo dal 01.12.2021 una dei LSU ha cessato il suo rapporto con questo Ente per effetto della domanda di dimissioni che le ha consentito di andare in pensione con la medesima decorrenza;

Visto:

- la comunicazione del 14.06.2022, n. prot. 3014, con la quale questo Ente faceva formale istanza di partecipazione, ai sensi dell’art. 1, commi 495-497 della L. 160/2019, nell’annualità 2022 alla procedura per l’assunzione incentivata, con le risorse statali del FSOE, a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1, D. Lgs. 81/2000;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, del 20 maggio 2022, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 182 del 05.08.2022, con il quale questo Comune veniva inserito fra gli enti beneficiari della incentivazione alla stabilizzazione a tempo indeterminato e part time di n. 4 LSU all’epoca in servizio effettivo presso questo Ente e dato atto che tale incentivazione è prevista a regime a far tempo dalla data di assunzione dei lavoratori in questione;

Richiamata la propria deliberazione n. 24 del 11.04.2022 avente ad oggetto “ Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024”, e dato atto che nel Piano dei fabbisogni sono state previste le categorie B1 in numero di 3 posizioni vacanti part time, con profilo di operatore tecnico, riservate proprio al piano di stabilizzazione dei LSU;

Ritenuto di dover dare attuazione alla deliberazione di G.C. n. 111 del 28.09.2022 avente ad oggetto” *Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 Maggio 2022. Contributo per la Stabilizzazione dei LSU. Determinazioni*”;

Dato atto che, per quanto la richiamata e specifica normativa preveda la deroga delle norme inerenti i limiti di spesa del personale degli enti locali, questo Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l’applicazione della sanzione dell’impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- c) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall’art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- d) ha dato corso alle disposizioni dell’art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2022 / 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2021 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l’assunzione delle attuali unità assegnate a questo Comune quali LSU, in numero di 3 dipendenti a tempo indeterminato e parziale misto a 12 ore settimanali, in Cat. B1 con profilo professionale si “Addetto ai servizi alla persona e di pulizie”;

Precisato che l’assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, il cui schema si

approva ed allega al presente atto, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Dato atto, altresì, che:

- Sussiste legittimazione ad emanare il presente atto;
- Non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;
- Non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire con il presente provvedimento;
- Sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018,

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1) di assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale misto, 12 ore settimanali, in Cat. B1, profilo professionale "Addetto ai servizi alla persona e di pulizie", con decorrenza dal 01.10.2022, per le motivazioni riportate in premessa, le Sigg.re :
 - Paiano Anna, nata ...OMISSIS...
 - Maggio Maria Luisa, nata ...OMISSIS...
 - Cutazzo Adalgisa, nata ...OMISSIS...
- 2) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che qui si approva ed allega in schema, e che sarà sottoscritto dalle dipendenti, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e avendo acquisito in atti le dichiarazioni necessarie alla immissione in servizio per il periodo e alle condizioni previste;
- 3) di assegnare le dipendenti al Settore Affari Generali di questo Comune con le mansioni afferenti alla categoria e profilo professionale per i quali ha partecipato alla procedura selettiva riservata;
- 4) di dare atto che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale, troverà copertura su specifici capitoli di spesa del corrente esercizio finanziario e successivi, a completo carico del Trasferimento ministeriale come riportato in premessa;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, comunque, è sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Settore Economico-finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai

sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

- 8) di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il sottoscritto;
- 9) di effettuare la comunicazione delle relative assunzioni sul portale “sintesi” della Provincia di lecce ai fini delle coperture contributive e assicurative;
- 10) di allegare il presente atto nei rispettivi fascicoli personali delle dipendenti in questione, insieme a tutto i provvedimenti presupposti e precedenti alla presente determinazione;
- 11) di pubblicare il presente atto ai sensi di legge

IL DIRIGENTE
F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

Visto: ai sensi dell'art. 49, 1° comma e dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

Impegni di Spesa						
<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num. Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>

Cursi, li **30/09/2022**

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata per oggetto all'Albo Pretorio il 30/09/2022 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Cursi, li 30/09/2022

IL DIRIGENTE
f.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Cursi.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Benvenuto BISCONTI