



# COMUNE DI CURSI

PROVINCIA DI LECCE

---

Reg. Gen. N° 96  
del 23/03/2018

RAGIONERIA

## COPIA DI DETERMINAZIONE

Reg. Sett. N° 15 DEL 23/03/2018

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE E RIPARTIZIONE AL PERSONALE AFFARI GENERALI, LAVORI PUBBLICI E RAGIONERIA, DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVITÀ DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017. ATTRIBUZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SETTORE ANNO 2017.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Premesso che:

- in data 31/03/1999 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del "*sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali*" ,pubblicato sul supplemento ordinario della Gazzetta Ufficiale n. 95 - Serie Generale del 24/04/1999;
- in data 31/07/2009 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali - biennio economico 2008/2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 199 del 28/08/2009;

Atteso che dal totale del fondo anno 2017 la somma destinata a compensi per l'incentivazione individuale e collettività delle produzioni ammonta a complessivi € 10.615,91;

Vista la relazione analitica del Nucleo di Valutazione in data 21/03/2018, prot. n. 1617 in ordine al raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale del 40% per ogni Settore che ai fini della ripartizione può essere considerata quale misura massima del risultato raggiunto;

Preso atto che nella stessa relazione del Nucleo di Valutazione, come sopra richiamata, sono stati assegnati i seguenti punteggi relativi alla performance organizzativa:

- ✓ Settore Economico-Finanziario                      punti 10;
- ✓ Settore Affari Generali e Istituzionali            punti 10;
- ✓ Settore Tecnico    punti 9;

Viste e tenute presenti le schede di valutazione per ciascun dipendente, come compilate dai Responsabili di settore, controfirmate dai rispettivi dipendenti che, come da sistema di valutazione vigente, tengono conto anche delle performance organizzative e di risultato dei rispettivi settori;

Viste le schede di valutazione in merito all'attività svolta dai Responsabili dei settori, come da specifica valutazione del Nucleo di Valutazione e del Segretario Generale relativa all'indennità di risultato per l'anno 2017, da corrispondere sulla base delle risultanze del sistema di valutazione attualmente vigente;

Dato atto che per quanto attiene al Settore economico-finanziario, gestito in convenzione al 50% con il Comune di Trepuzzi, con riferimento a quanto stabilito nella medesima convenzione, in questa viene liquidato il 50% in quanto spettante per retribuzione di risultato in quanto dal Comune di Trepuzzi non è stata comunicata la percentuale di risultato da riconoscere al responsabile;

Ritenuto, pertanto, dover procedere al calcolo del beneficio individuale di incentivazione secondo le modalità e la formula riportata nella tabella E annessa all'accordo decentrato integrativo per l'anno 2017, oltre che corrispondere l'indennità di risultato per i responsabili di settore;

Ravvisata la regolarità della procedura adottata:

### **D E T E R M I N A**

- A) Per quanto in narrativa esposto, ripartire ed attribuire al personale dipendente il fondo per l'incentivazione individuale e collettiva della produttività, anno 2017, ammontante ad € 10.615,91 di cui in relazione al personale in servizio, unità e qualifiche.
- B) Dare atto che la ripartizione effettuata, in conformità alle norme e direttive fissate con l'accordo integrativo decentrato per l'anno 2017 e del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance, è analiticamente esposta nei prospetti A - B e C allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale.

- C) Fronteggiare la complessiva spesa di € 10.615,91 sui fondi del capitolo 10/4 "applicazione contratto integrativo aziendale" del corrente esercizio, gestione residui.
- D) Di liquidare l'indennità di risultato 2017 corrispondente alle valutazioni del nucleo per € 3.225,00 per il Settore Affari Generali, rispettivamente per 7/12 al Dott. BISCONTI Bisconti per 5/12 alla Dott.ssa LANZILOTTO Addolorata ed € 2.400,00 per il 50% di risultato per il Settore economico-finanziario, al responsabile del Settore economico-finanziario imputando la relativa spesa sui capitolo 105/1 del corrente esercizio.
- E) Di liquidare l'indennità di risultato 2017 corrispondente alla valutazione del nucleo per € 1.375,00 al responsabile del Settore Tecnico imputando la relativa spesa sul capitolo 160/3 "indennità di risultato" del corrente bilancio.

IL DIRIGENTE  
F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

---

Visto: ai sensi dell'art. 49, 1° comma e dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

Cursi, li **23/03/2018**

Il Responsabile del Settore Finanziario  
F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

.....

---

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata per oggetto all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Cursi, li \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE  
F.to D'AUTILIA UMBERTO

.....

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.  
Dal Municipio li, .....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Benvenuto BISCONTI